



Kurzporträt

seecon Ingenieure GmbH

Endersstraße 22, 04177 Leipzig



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 19.05.2011 erteilt.

Die seecon Ingenieure sind ein technisches Beratungs- und Planungsbüro mit besonderen Kompetenzen in den Bereichen baulicher Infrastruktur sowie Natur- und Klimaschutz.

Das Unternehmen bietet eine fachübergreifende Projektbetreuung mit technisch ausgereiften, ökologisch verträglichen und wirtschaftlich effizienten Lösungen an. Von der Gutachten-erstellung, über Studien und Beratungsleistungen bis hin zu Planung und Überwachung von Investitionsvorhaben werden die Projekte von einem jungen hochqualifizierten Team fach- und termingerecht bearbeitet. Bereits seit 1989 arbeiten die seecon Ingenieure erfolgreich für Kommunen, Verbände, Behörden und private Unternehmen. Der Hauptsitz der seecon Ingenieure befindet sich in Leipzig. Über weitere Standorte verfügt das Unternehmen in Berlin, Brandenburg sowie Landsberg. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 19 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.
Stand: 19. Mai 2011

Ziel der Auditierung

Durch die Auditierung zum audit berufundfamilie soll die vorhandene familienbewusste Personalpolitik bei der seecon Ingenieure GmbH dokumentiert und weiterentwickelt werden. Die Zertifizierung sichert einen hohen Grad an Verbindlichkeit.

Die seecon Ingenieure GmbH möchte durch die Unterstützung berufstätiger Eltern eine hohe Attraktivität für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Familiengründungsphase erreichen.

Nach außen und für ihre Auftraggeber/innen kommuniziert die seecon Ingenieure GmbH mit dem Zertifikat ihre Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Gleitzeitarbeit ohne Kernarbeitszeit
 - Familienbedingte Teilzeit
 - Individuelle lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung
 - Arbeiten von zu Hause aus nach Absprache
 - Kurzfristige Mitnahme von Kindern an den Arbeitsplatz
 - Jährliche Mitarbeitergespräche
 - Personalentwicklungspläne für einzelne Mitarbeiter
 - Drei Weiterbildungstage im Jahr für jede/n (Teilzeit-) Beschäftigte/n
 - Bestehendes Unternehmensleitbild
 - Überprüfung von Arbeitsabläufen im Rahmen des Qualitätsmanagements
 - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
 - Bereitstellung von Informationen über ein zentrales Dateiablagensystem
 - Finanzielle Unterstützung von sozialen Vereinen
 - Vermögenswirksame Leistungen, Zuzahlung zur Altersvorsorge
 - prozentuale Gewinnbeteiligung

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Integrierung der Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den KVP-Prozess
 - Bereitstellung eines Firmen-Laptops, um bei kurzfristigem familiären Bedarf Heimarbeit zu ermöglichen
 - Offene Kommunikation der Vertreter/innen-Praxis bei Elternzeit und anderen familiären Anlässen an die Auftraggeber/innen
 - Jährliche Durchführung von Familien-Advents-Nachmittagen und sommerlichen Grillfesten mit Familienangehörigen
 - Leitfaden-Erstellung für Mitarbeitergespräche unter Integration der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Gesprächsteil
 - Mitgliedschaften im Lokalen Bündnis für Familie Leipzig und Leipziger Allianz für Beruf und Familie und Netzwerk "Erfolgsfaktor Familie"
 - Zeitweise Einrichtung von Rufumleitungen, um ungestörtes Arbeiten zu ermöglichen
 - Wöchentliche Bereitstellung eines Obstkorbes